

slovenskimi podjetji ni statistično značilnih razlik glede naklonjenosti zaposlovanju oz. aktivnem iskanju starejših delavcev (med 50 in 64 letom) glede na velikosti podjetja, ali starosti in izobrazbe respondenta, ki so sodili bodisi med vršni management ali v kadrovsko službo. Večina podjetij zaposli le zelo majhen delež starejših delavcev, še manj podjetji pa aktivno išče nove zaposlene v starostni skupini 60-64 let. Glede stališča delodajalcev do zdrževanja zaposlenih, ki so že izpolnili pogoje za pridobitev starostne pokojnine, je dobra polovica podjetij (59 odstotkov) izkazala pripravljenost zadržati to skupino zaposlenih v okviru rednega delovnega razmerja tudi preko zakonsko določene starostne meje za pridobitev starostne pokojnine. Velika večina podjetij (83 odstotkov) bi bila pripravljena vplačevati dodatno pokojninsko zavarovanje zaposlenih, če bi bilo to podjetju priznано kot davčna olajšava.

V naslednjem poglavju upoštevajoč predstavljena empirična spoznanja razmišljamo o možnih in smiselnih smereh ukrepanja, ki bi zagotovile usklajeno podaljševanje delovne aktivnosti starejših delavcev.